


**Программа
учебной дисциплины**


ОП.05. ТРУДОВОЕ ПРАВО

2020 г.

РАССМОТРЕНА
на заседании ЦМК
гражданско-правовых
дисциплин
Протокол № 4
от «23» мая 2020 г.
Председатель ЦМК
 Е.В.Башурова



УТВЕРЖДЕНА
Директор колледжа


Ю.А. Бурдельная
«23» мая 2020 г.

Программа учебной дисциплины «Трудовое право» разработана на основе федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС СПО) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Организация-разработчик: частное профессиональное образовательное учреждение «Омский юридический колледж»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО».....	4
1.1. Область применения программы.....	4
1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:.....	4
1.4. Активные и интерактивные образовательные технологии, используемые на занятиях	5
1.5. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины	5
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы	5
2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право» (очная форма обучения)	7
2.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право» (заочная форма обучения)	14
Составить таблицу «Субъекты социального партнерства».	16
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	22
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению	22
3.2. Информационное обеспечение обучения.....	22
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	23

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы (далее – ОПОП) в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

1.2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина входит в профессиональный цикл (общеобразовательные дисциплины).

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен освоить знания и умения, необходимые для формирования общих и профессиональных компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами,

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы;

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

1.4. Активные и интерактивные образовательные технологии, используемые на занятиях

Групповые дискуссии, решение ситуационных задач, метод «круглого стола», семинары, мультимедийные презентации, деловые и ролевые игры, кейс-метод.

1.5. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины

Максимальная учебная нагрузка обучающегося 135 часов, в том числе:
обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося 90 часов;
самостоятельная работа обучающегося 45 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы (очная форма обучения)	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	135
аудиторная учебная нагрузка (всего)	90
в том числе	
практические занятия	62
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	45
Промежуточная аттестация в форме экзамена	

Вид учебной работы (заочная форма обучения)	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	135
аудиторная учебная нагрузка (всего)	20
в том числе	
практические занятия	16
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	115
Промежуточная аттестация в форме экзамена	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право» (очная форма обучения)

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Тема 1. Предмет, метод, система и принципы трудового права Российской Федерации	Содержание учебного материала	2	2
	1. Предмет трудового права.		
	2. Метод трудового права.		
	3. Система трудового права.		
	4. Принципы трудового права.		
	Практические занятия	2	2
	1. Решение практических ситуаций по теме «Предмет, метод, система и принципы трудового права Российской Федерации».		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 1 Предмет, метод, система и принципы трудового права Российской Федерации.	2	
1. Охарактеризовать общественные отношения, входящие в предмет трудового права по следующим основаниям: объект, субъект, содержание.			
2. Изучить главу первую ТК РФ. Составить схему отраженных в кодексе принципов трудового права.			
Тема 2. Система источников трудового права	Содержание учебного материала	2	2
	1. Понятие и особенности системы источников трудового права.		
	2. Место и роль международных актов о труде в системе источников трудового права.		
	3. Понятие трудового законодательства. Разграничение компетенции РФ и субъектов РФ в регулировании трудовых отношений.		
	4. Локальные нормативные акты в трудовом праве, их виды.		
	Практические занятия	2	2
	1. Решение практических ситуаций по теме «Система источников трудового права»		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 2 Система источников трудового права	2	
	1. Проанализируйте ТК РФ, выделив по три нормы, отсылающие к: – федеральному закону; – постановлению Правительств РФ – коллективному договору, соглашению; – локальному нормативному акту. В случае наличия соответствующего федерального закона или постановления Правительства РФ укажите его полное наименование, дату и номер принятия.		
	2. Подобрать по три примера нормативных актов, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения: а) конвенции МОТ;		

		б) федеральные законы; в) указы Президента РФ; г) постановления Правительства РФ; д) нормативные акты Министерства труда и социального развития РФ (или Министерство здравоохранения и социального развития РФ); е) ведомственные нормативные акты; ж) нормативные акты субъектов федерации; з) нормативные акты органов местного самоуправления; и) локальные нормативные акты.		
Тема 3. Правоотношения в сфере наемного труда	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие и виды отношений, регулируемых трудовым правом.		
	2	Содержание трудовых отношений.		
	3	Понятие, признаки и основания возникновения трудовых отношений		
	Практические занятия		4	2
	1	Решение практических ситуаций по теме «Правоотношения в сфере наемного труда»; решение тестов	2	
	2	Разграничение гражданско-правовых и трудовых правоотношений	2	
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 3 Правоотношения в сфере наемного труда		2	
	1	Составьте классификацию трудовых правоотношений		
	2	Составить сравнительную таблицу «Разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений»		
Тема 4. Субъекты трудового права	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие и виды субъекта трудового права.		
	2	Правовой статус субъекта трудового права.		
	3	Работник как субъект трудового права.		
	4	Работодатель как субъект трудового права		
Тема 4.1. Правовой статус субъекта трудового права.	Практические занятия		6	3
	1	Решение практических ситуаций по теме «Правовой статус субъекта трудового права».	2	
Тема 4.2. Работник как субъект трудового права.	2	Занятие-конференция: Сравнение работника как субъекта трудового права и исполнителя по гражданско-правовому договору.	2	

Тема 4.3. Работодатель как субъект трудового права	3	Решение практических ситуаций по теме: Работодатель как субъект трудового права.	2	
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 4 Субъекты трудового права		4	
	1	Составить схему «Виды субъектов трудового права»		
	2	Проведите разграничение двух понятий: «работодательская правосубъектность» и «правосубъектность работодателя». Результаты отразить в виде эссе.		
	3	Проанализируйте нормы ст. 63 ТК РФ и определите условия заключения трудового договора с несовершеннолетними.		
Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала Понятие, стороны и субъекты социально-партнерских правовых отношений.		2	2
	Уровни и формы социального партнерства			
	Коллективные договоры и соглашения: понятие, виды, содержание, порядок разработки, принятия и реализации.			
	Практические занятия		6	3
Тема 5.1. Понятие, стороны и субъекты социально-партнерских правовых отношений	1	Решение практических ситуаций по теме «Понятие, стороны и субъекты социально-партнерских правовых отношений»	2	
Тема 5.2. Понятие, порядок заключения коллективного договора	2	Решение практических ситуаций по теме «Понятие, порядок заключения коллективного договора»	2	
	3	Деловая игра: Заключение коллективного договора	2	
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 5 Социальное партнерство в сфере труда		4	
	1	Описать в виде эссе роль и значение социального партнерства в трудовых отношениях.		
	2	Составить таблицу «Субъекты социального партнерства».		
		Составить проект коллективного договора.		
Тема 6. Правовое регулирование отношений по обеспечению занятости	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие занятости, обеспечение занятости.		
	2	Гарантии права граждан на труд. Их связь с правом на обеспечение занятости.		
	3	Массовое высвобождение работников, критерии и меры по его предотвращению.		
	4	Понятие трудоустройства, его формы и значение		
	Практические занятия		2	2
	1	Решение практических ситуаций по теме «Правовое регулирование отношений по обеспечению занятости»; решение тестов		

	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 6 Правовое регулирование отношений по обеспечению занятости		2	
	1	Проанализировать закон «О занятости населения в Российской Федерации» и выделить этапы признания лица безработным		
Тема 7. Трудовой договор	Содержание учебного материала		4	2
	1	Понятие и содержание трудового договора.		
	2	Заключение трудового договора.		
	3	Изменение трудового договора.		
	4	Понятие прекращения трудового договора. Классификация оснований прекращения трудового отношения.		
	Практические занятия		12	3
Тема 7.1. Понятие и содержание трудового договора.	1	Решение практических ситуаций по теме «Понятие и содержание трудового договора»; решение тестов.	2	
Тема 7.2. Заключение трудового договора	2	Решение практических ситуаций по теме «Заключение трудового договора»; решение тестов.	2	
Тема 7.3. Изменение трудового договора	3	Решение практических ситуаций по теме «Изменение трудового договора», решение тестов.	2	
Тема 7.4. Прекращение трудового договора	4	Решение практических ситуаций по теме «Прекращение трудового договора», решение тестов.	4	
		Контрольная работа по теме 7.	2	
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 7 Трудовой договор.		6	
	1	Раскрыть понятие и определить значение трудового договора для работника и работодателя. Рассуждения изложите в письменном виде.		
	2	Охарактеризовать различные виды переводов на другую работу с указанием оснований переводов, их предельного срока (для временных переводов), необходимости согласования перевода на другую работу с работником (за исключением случаев, когда такое согласование не требуется) и предусмотренных трудовым законодательством гарантий работникам при переводе их на другую работу. Результат работы представьте в виде самостоятельно составленной и заполненной таблицы.		
	3	Изучить раздел третий Трудового кодекса Российской Федерации. Привести классификацию оснований прекращения трудовых отношений по различным основаниям в виде схем (схемы).		
	4	Составить личное дело работника		

Тема 8. Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие и виды рабочего времени.		
	2	Режимы рабочего времени.		
	3	Понятие и виды времени отдыха.		
	4	Категории и порядок предоставления отпусков.		
Практические занятия		6	3	
Тема 8.1. Понятие и виды рабочего времени	1	Решение практических ситуаций по теме «Понятие и виды рабочего времени».	2	
Тема 8.2. Режимы рабочего времени	2	Презентации режимов рабочего времени.	2	
Тема 8.3. Понятие и виды времени отдыха	3	Решение практических ситуаций по теме «Понятие и виды времени отдыха»; решение тестов.	2	
Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 8 . Рабочее время и время отдыха.			4	
1	Изучить разделы четвертый и пятый ТК РФ. Письменно отразить периоды времени, которые, исходя из буквального смысла закона, сложно отнести категорически к рабочему времени или времени отдыха.			
2	Подготовить презентацию режима рабочего времени.			
3	Составить кроссворд, используя термины и определения по теме «Рабочее время и время отдыха».			
4	Составить схему «Виды отпусков».			
Тема 9. Заработная плата	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие и общая характеристика заработной платы.		
	2	Порядок выплаты заработной платы.		
	3	Правовая защита заработной платы.		
	4	Системы оплаты труда.		
Практические занятия		4	2	
Тема 9.1. Правовая защита заработной платы	1	Решение практических ситуаций по теме «Правовая защита заработной платы».	2	

Тема 9.2. Системы оплаты труда	2	Решение практических ситуаций по теме «Системы оплаты труда».	2	
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 9 Заработная плата.		4	
	1	Проанализировать трудовое законодательство Российской Федерации и указать нормы, содержащие способы защиты заработной платы.		
	2	Составить схему «Виды систем оплаты труда».		
Тема 10. Охрана труда	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие охраны труда по трудовому праву. Требования охраны труда. Организация охраны труда.		
	2	Обеспечение прав работников на охрану труда.		
	3	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.		
	Практические занятия		2	3
	1.	Решение практических ситуаций по теме «Охрана труда»		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 10 Охрана труда.		4	
	1	Заполнить обобщающую таблицу «Особенности охраны труда отдельных категорий работников».		
	2	Изучить раздел десятый ТК РФ. Письменно отразить виды инструктажей по охране труда и основания их проведения.		
	3	Законспектировать Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний.		
Тема 11. Трудовая дисциплина	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие дисциплины труда.		
	2	Понятие и виды дисциплинарной ответственности.		
	3	Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.		
Практические занятия		4	3	
Тема 11.1 Понятие и виды дисциплинарной ответственности	1	Решение практических ситуаций по теме «Понятие и виды дисциплинарной ответственности».	2	

Тема 11.2. Порядок привлечения дисциплинарной ответственности	2	Решение практических ситуаций по теме: Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.	2	
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 11 Трудовая дисциплина.		4	
	1	Провести сравнительную характеристику видов юридической ответственности, результаты отразить в виде таблицы.		
	2	Провести «служебную проверку» по факту совершения дисциплинарного проступка (по фабуле, предложенной преподавателем).		
Тема 12. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие материальной ответственности сторон трудового договора.		
	2	Материальная ответственность работодателя.		
	3	Материальная ответственность работника.		
Практические занятия		4	3	
Тема 12.1. Материальная ответственность работодателя	1	Решение практических ситуаций по теме «Материальная ответственность работодателя».	2	
Тема 12.2. Материальная ответственность работника	2	Решение практических ситуаций по теме «Материальная ответственность работника».	2	
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 12 Материальная ответственность сторон трудового договора.		3	
	1	Составьте схему «Материальная ответственность работников», приведя примеры по каждому виду.		
	2	Изучить раздел одиннадцатый Трудового кодекса Российской Федерации. Письменно провести сравнительную характеристику норм о компенсации морального вреда, закрепленных в гражданском и трудовом законодательстве.		
Тема 13. Способы защиты трудовых прав и свобод	Содержание учебного материала		2	2
	1	Формы защиты трудовых прав.		
	2	Понятие и виды трудовых споров.		
	Практические занятия		8	3
Тема 13.1. Формы защиты трудовых прав	1	Решение практических ситуаций по теме: Формы защиты трудовых прав, решение тестов.	2	
Тема 13.2. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора	2	Решение практических ситуаций по теме: Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.	4	

Тема 13.3. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора	3	Решение практических ситуаций по теме: Порядок рассмотрения коллективного трудового спора.	2	
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 13 Способы защиты трудовых прав и свобод.		4	
	1	Изучить раздел тринадцатый ТК РФ. Составить сравнительную таблицу, отражающую особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров судами и комиссиями по трудовым спорам.		
	2	Проведите сравнительный анализ индивидуальных и коллективных трудовых споров, анализ оформите в виде таблицы.		
Всего			135	

2.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право» (заочная форма обучения)

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Тема 1. Предмет, метод, система и принципы трудового права Российской Федерации	Содержание учебного материала	2	2
	1. Предмет трудового права.		
	2. Метод трудового права.		
	3. Система трудового права.		
	4. Принципы трудового права.		
	Практические занятия		
	1. Решение практических ситуаций по теме «Предмет, метод, система и принципы трудового права Российской Федерации».		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 1 Предмет, метод, система и принципы трудового права Российской Федерации.	5	
	1. Охарактеризовать общественные отношения, входящие в предмет трудового права по следующим основаниям: объект, субъект, содержание.		
	2. Изучить главу первую ТК РФ. Составить схему отраженных в кодексе принципов трудового права.		
Тема 2. Система источников трудового права	Содержание учебного материала		2
	1. Понятие и особенности системы источников трудового права.		
	2. Место и роль международных актов о труде в системе источников трудового права.		
	3. Понятие трудового законодательства. Разграничение компетенции РФ и субъектов РФ в регулировании трудовых отношений.		
	4. Локальные нормативные акты в трудовом праве, их виды.		

	Практические занятия		6	
	1	Решение практических ситуаций по теме «Система источников трудового права».		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 2 Система источников трудового права.			
	1	Проанализируйте ТК РФ, выделив по три нормы, отсылающие к: – федеральному закону; – постановлению Правительств РФ – коллективному договору, соглашению;– локальному нормативному акту. В случае наличия соответствующего федерального закона или постановления Правительства РФ укажите его полное наименование, дату и номер принятия.		
2	Подобрать по три примера нормативных актов, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения: а) конвенции МОТ; б) федеральные законы; в) указы Президента РФ; г) постановления Правительства РФ; д) нормативные акты Министерства труда и социального развития РФ (или Министерство здравоохранения и социального развития РФ); е) ведомственные нормативные акты; ж) нормативные акты субъектов федерации; з) нормативные акты органов местного самоуправления; и) локальные нормативные акты.			
Тема 3. Правоотношения в сфере наемного труда	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и виды отношений, регулируемых трудовым правом.		
	2	Содержание трудовых отношений.		
	3	Понятие, признаки и основания возникновения трудовых отношений.		
	Практические занятия			
	1	Решение практических ситуаций по теме» Правоотношения в сфере наемного труда»; решение тестов.		
	2	Разграничение гражданско-правовых и трудовых правоотношений.		
Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 3 Правоотношения в сфере наемного труда		6		
1	Составьте классификацию трудовых правоотношений.			
2	Составить сравнительную таблицу: «Разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений».			

Тема 4. Субъекты трудового права	Содержание учебного материала			2
	1	Понятие и виды субъекта трудового права.		
	2	Правовой статус субъекта трудового права.		
	3	Работник как субъект трудового права.		
	4	Работодатель как субъект трудового права.		
Тема 4.1. Правовой статус субъекта трудового права.	Практические занятия		2	
	1	Решение практических ситуаций по теме «Правовой статус субъекта трудового права».	2	
Тема 4.2. Работник как субъект трудового права.	2	Занятие-конференция: Сравнение работника как субъекта трудового права и исполнителя по гражданско-правовому договору.		
Тема 4.3. Работодатель как субъект трудового права	3	Решение практических ситуаций по теме: Работодатель как субъект трудового права.		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 4 Субъекты трудового права.		8	
	1	Составить схему «Виды субъектов трудового права».		
	2	Проведите разграничение двух понятий: «работодательская правосубъектность» и «правосубъектность работодателя». Результаты отразить в виде эссе.		
	3	Проанализируйте нормы ст. 63 ТК РФ и определите условия заключения трудового договора с несовершеннолетними.		
Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала			
	Понятие, стороны и субъекты социально-партнерских правовых отношений.			
	Уровни и формы социального партнерства.			
	Коллективные договоры и соглашения: понятие, виды, содержание, порядок разработки, принятия и реализации.			
	Практические занятия		2	
Тема 5.1. Понятие, стороны и субъекты социально-партнерских правовых отношений	1	Решение практических ситуаций по теме «Понятие, стороны и субъекты социально-партнерских правовых отношений».	2	
Тема 5.2. Понятие, порядок заключения коллективного договора	2	Решение практических ситуаций по теме «Понятие, порядок заключения коллективного договора».		
	3	Деловая игра: Заключение коллективного договора.		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 5 Социальное партнерство в сфере труда.		8	
	1	Описать в виде эссе роль и значение социального партнерства в трудовых отношениях.		
	2	Составить таблицу «Субъекты социального партнерства».		
	Составить проект коллективного договора.			

Тема 6. Правовое регулирование отношений по обеспечению занятости	Содержание учебного материала			2
	1	Понятие занятости, обеспечение занятости.		
	2	Гарантии права граждан на труд. Их связь с правом на обеспечение занятости.		
	3	Массовое высвобождение работников, критерии и меры по его предотвращению.		
	4	Понятие трудоустройства, его формы и значение.		
Практические занятия		8		
1	Решение практических ситуаций по теме «Правовое регулирование отношений по обеспечению занятости»; решение тестов.			
Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 6 Правовое регулирование отношений по обеспечению занятости.				
	1	Проанализировать закон «О занятости населения в Российской Федерации» и выделить этапы признания лица безработным.		
Тема 7. Трудовой договор	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие и содержание трудового договора.		
	2	Заключение трудового договора.		
	3	Изменение трудового договора.		
	4	Понятие прекращения трудового договора. Классификация оснований прекращения трудового отношения.		
Практические занятия		2		
Тема 7.1. Понятие и содержание трудового договора.	1	Решение практических ситуаций по теме «Понятие и содержание трудового договора»; решение тестов.		
Тема 7.2. Заключение трудового договора	2	Решение практических ситуаций по теме «Заключение трудового договора»; решение тестов.	2	
Тема 7.3. Изменение трудового договора	3	Решение практических ситуаций по теме «Изменение трудового договора», решение тестов.		
Тема 7.4. Прекращение трудового договора	4	Решение практических ситуаций по теме «Прекращение трудового договора», решение тестов.		
		Контрольная работа по теме 7.		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 7 Трудовой договор.		16	
1	Раскрыть понятие и определить значение трудового договора для работника и работодателя. Рассуждения изложите в письменном виде.			
	2	Охарактеризовать различные виды переводов на другую работу с указанием оснований переводов, их предельного срока (для временных переводов), необходимости согласования перевода на другую работу с работником (за исключением случаев, когда		

		такое согласование не требуется) и предусмотренных трудовым законодательством гарантий работникам при переводе их на другую работу. Результат работы представьте в виде самостоятельно составленной и заполненной таблицы.		
	3	Изучить раздел третий Трудового кодекса Российской Федерации. Привести классификацию оснований прекращения трудовых отношений по различным основаниям в виде схем (схемы).		
	4	Составить личное дело работника.		
Тема 8. Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала			2
	1	Понятие и виды рабочего времени.		
	2	Режимы рабочего времени.		
	3	Понятие и виды времени отдыха.		
	4	Категории и порядок предоставления отпусков.		
	Практические занятия		2	
Тема 8.1. Понятие и виды рабочего времени	1	Решение практических ситуаций по теме «Понятие и виды рабочего времени».	2	
Тема 8.2. Режимы рабочего времени	2	Презентации режимов рабочего времени.		
Тема 8.3. Понятие и виды времени отдыха	3	Решение практических ситуаций по теме «Понятие и виды времени отдыха»; решение тестов.		
	Самостоятельная работа обучающегося: выполнение домашних заданий по теме 8 . Рабочее время и время отдыха.		12	
	1	Изучить разделы четвертый и пятый ТК РФ. Письменно отразить периоды времени, которые, исходя из буквального смысла закона, сложно отнести категорически к рабочему времени или времени отдыха.		
	2	Подготовить презентацию режима рабочего времени.		
	3	Составить кроссворд, используя термины и определения по теме «Рабочее время и время отдыха».		
	4	Составить схему «Виды отпусков».		
Тема 9. Заработная плата	Содержание учебного материала			2
	1	Понятие и общая характеристика заработной платы.		
	2	Порядок выплаты заработной платы.		
	3	Правовая защита заработной платы.		
	4	Системы оплаты труда.		

	Практические занятия		2	
Тема 9.1. Правовая защита заработной платы	1	Решение практических ситуаций по теме «Правовая защита заработной платы».	2	
Тема 9.2. Системы оплаты труда	2	Решение практических ситуаций по теме «Системы оплаты труда».		
	Самостоятельная работа обучающего: выполнение домашних заданий по теме 9 Заработная плата.		10	
	1	Проанализировать трудовое законодательство Российской Федерации и указать нормы, содержащие способы защиты заработной платы.		
	2	Составить схему «Виды систем оплаты труда».		
Тема 10. Охрана труда	Содержание учебного материала			2
	1	Понятие охраны труда по трудовому праву. Требования охраны труда. Организация охраны труда.		
	2	Обеспечение прав работников на охрану труда.		
	3	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.		
	Практические занятия			
	1.	Решение практических ситуаций по теме «Охрана труда».		
	Самостоятельная работа обучающего: выполнение домашних заданий по теме 10 Охрана труда.		8	
1	Заполнить обобщающую таблицу «Особенности охраны труда отдельных категорий работников».			
2	Изучить раздел десятый ТК РФ. Письменно отразить виды инструктажей по охране труда и основания их проведения.			
3	Законспектировать Положение о расследований и учете профессиональных заболеваний.			
Тема 11. Трудовая дисциплина	Содержание учебного материала			2
	1	Понятие дисциплины труда.		
	2	Понятие и виды дисциплинарной ответственности.		
	3	Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.		
	Практические занятия		2	
Тема 11.1 Понятие и виды дисциплинарной ответственности	1	Решение практических ситуаций по теме «Понятие и виды дисциплинарной ответственности».		

Тема 11.2. Порядок привлечения дисциплинарной ответственности	2	Решение практических ситуаций по теме «Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности».	2	
	Самостоятельная работа обучающего: выполнение домашних заданий по теме 11 Трудовая дисциплина.		8	
	1	Провести сравнительную характеристику видов юридической ответственности, результаты отразить в виде таблицы.		
	2	Провести «служебную проверку» по факту совершения дисциплинарного проступка (по фабуле, предложенной преподавателем).		
Тема 12. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала			2
		Понятие материальной ответственности сторон трудового договора.		
		Материальная ответственность работодателя.		
		Материальная ответственность работника.		
		Практические занятия	2	
Тема 12.1. Материальная ответственность работодателя	1	Решение практических ситуаций по теме «Материальная ответственность работодателя»	2	
Тема 12.2. Материальная ответственность работника	2	Решение практических ситуаций по теме «Материальная ответственность работника».		10
	Самостоятельная работа обучающего: выполнение домашних заданий по теме 12 Материальная ответственность сторон трудового договора.			
	1	Составьте схему «Материальная ответственность работников», приведя примеры по каждому виду.		
	2	Изучить раздел одиннадцатый Трудового кодекса Российской Федерации. Письменно провести сравнительную характеристику норм о компенсации морального вреда, закрепленных в гражданском и трудовом законодательстве.		
Тема 13. Способы защиты трудовых прав и свобод	Содержание учебного материала			2
	1	Формы защиты трудовых прав.		
	2	Понятие и виды трудовых споров		
	Практические занятия		2	
Тема 13.1. Формы защиты трудовых прав	1	Решение практических ситуаций по теме «Формы защиты трудовых прав», решение тестов.		
Тема 13.2. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора	2	Решение практических ситуаций по теме: Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.	2	

Тема 13.3. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора	3	Решение практических ситуаций по теме «Порядок рассмотрения коллективного трудового спора».		
	Самостоятельная работа обучающего: выполнение домашних заданий по теме 13 Способы защиты трудовых прав и свобод.		10	
	1	Изучить раздел тринадцатый ТК РФ. Составить сравнительную таблицу, отражающую особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров судами и комиссиями по трудовым спорам.		
	2	Проведите сравнительный анализ индивидуальных и коллективных трудовых споров, анализ оформите в виде таблицы.		
Всего			135	

Для характеристики уровня усвоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-методической документации;
- комплект учебно-наглядных пособий.

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением,
- мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основные источники

1. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для СПО / С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина. – М., 2019.
2. Харитонова, С.В. Трудовое право: учеб. / С.В. Харитонова. – М., 2015.
3. Зарипова, З.Н. Трудовое право: учебник и практикум для СПО / З.Н. Зарипова, В.А. Шавин. – М., 2016.

Дополнительные источники

1. Лебедев В.М. Внутренний трудовой распорядок организации: монография / В.М. Лебедев, Т.М. Фахрутдинова, И. В. Чернышова. – М., 2008.
2. Трудовое право России (электронный ресурс): учебник для бакалавров / А.В. Загородний (и др.); ред. Е.Б. Хохлов, В.А. Сафонов. – М., 2013.
3. Трудовое право России: учебник / К.А. Бондаренко (и др.); ред. А.М. Куренной. – М., 2017

Интернет-ресурсы

1. Информационная справочно-правовая система «Гарант» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>
2. Информационная справочно-правовая система «Консультант плюс» [Электронный ресурс]. – [http://base.consultant.ru /](http://base.consultant.ru/)
3. Электронная библиотека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gaudeamus.omskcity.com/PDF_library_law.html

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных домашних заданий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
– применять на практике нормы трудового законодательства;	Устный опрос, тестирование. Решение проблемных задач, участие в практическом занятии, в дискуссии. Участие в коллективном диалоге, экспертная оценка работы в группе. Организация групповой работы с обсуждением проблем. Внеаудиторная самостоятельная работа, аудиторная практическая работа.
– анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	
– анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	
– анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	
– применять на практике нормы трудового законодательства.	
Знания:	
– нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Устный и письменный опрос, тестирование, решение практических заданий. Выступление на практическом занятии.
– содержание российского трудового права;	
– права и обязанности работников и работодателей;	
– порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	
– виды трудовых договоров;	
– содержание трудовой дисциплины;	
– порядок разрешения трудовых споров;	
– виды рабочего времени и времени отдыха;	
– формы и системы оплаты труда работников;	
– основы охраны труда;	
– порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	

